

Wouda Kuipers

BUSINESS COACHING & TEAMBUILDING



Wouda Kuipers Business Coaching & Teambuilding ist ein Geschäftsbereich der Wouda Kuipers Business Consulting & Coaching GmbH

Wouda Kuipers Business Consulting & Coaching GmbH

Mühlenberger Weg 28
22587 Hamburg

Geschäftsführerin: Ingrid Wouda Kuipers
Telefon: +49(0) 151 1966 86 55
E-Mail: ingrid@woudakuipers-bct.com
Internetseite: www.woudakuipers-bct.com

Machen Sie einen Termin mit uns für ein kostenloses und unverbindliches Erstgespräch aus.



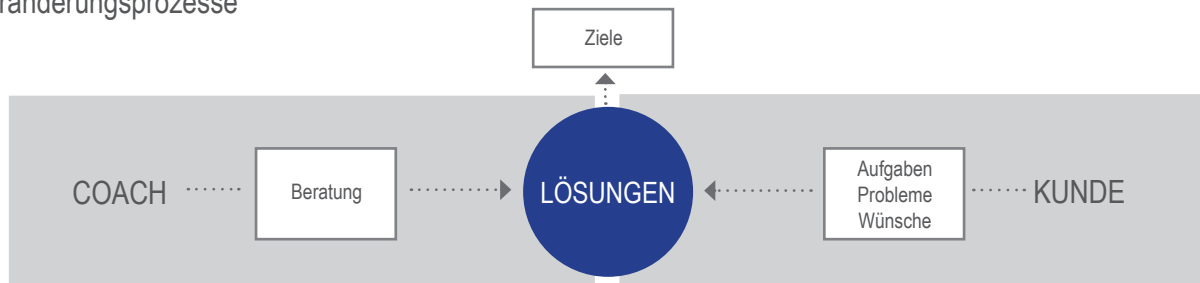
Nach ihrem Studium der Betriebswirtschaft war die gebürtige Niederländerin Ingrid Wouda Kuipers 15 Jahre international erfolgreich in Managementpositionen in den Bereichen Strategie, Marketing & Vertrieb, Kommunikation und Public Affairs tätig. Seit Herbst 2006 lebt sie in Hamburg und gründete 2007 ihre Consultancy Firma Wouda Kuipers Business & Public Affairs. Inzwischen absolvierte sie die vom Deutschen Bundesverband Coaching e. V. anerkannte Ausbildung zum systemischen Coach und zur systemischen Teamentwicklung an der Coachingakademie Hamburg und gründete Wouda Kuipers Business Coaching & Teambuilding.

Seit März 2011 ist sie Geschäftsführerin der von ihr neu gegründeten Firma Wouda Kuipers Business Consulting & Coaching GmbH. Ihre Kunden profitieren von ihren vielseitigen Unternehmenserfahrungen und Kenntnissen der Unternehmensprozesse. Als ausländische Führungskraft verfügt sie außerdem über einen interkulturellen Blick auf Menschen und Kontexte und kann sich gut in das Berufsleben von Expats versetzen. Ihre Stärken liegen in ihrem Enthusiasmus, ihrer Zuverlässigkeit und bodenständig zugewandten Art. Ihre Haltung ist wertschätzend, konstruktiv und zielorientiert.

Business Coaching

Wouda Kuipers Business Coaching unterstützt Führungskräfte und selbstständig Tätige mit maßgeschneiderter Beratung, um berufliche Aufgaben und/oder persönliche Anliegen zu bewältigen. Wir ermöglichen Ihnen, eine eigene Lösung im Rahmen Ihrer persönlichen Ressourcen zu finden. Die Themen können vielfältig sein:

- Unternehmerische Gestaltungsprozesse
- Umgang mit betrieblicher Umstrukturierung
- Konflikte
- Veränderungsprozesse
- Berufliche Neuorientierung
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
- Individuelle Weiterentwicklung



Coaching für Expats

Eine ausländische Führungskraft muss anfangs sowohl eine neue Führungsaufgabe als auch eine kulturelle Herausforderung meistern. Kulturelle Unterschiede – zum Beispiel warum im Unternehmen andere Regeln gelten oder wie Entscheidungsprozesse verlaufen – werden nicht immer verstanden. Bisherige unbewusste Denk- und Erfolgsmuster sind im Ausland nicht automatisch wirksam. **Wouda Kuipers Business Coaching für Expats** bzw. deutsche Manager, die ins Ausland gehen, bewirkt einerseits, dass der neue Expats schneller integriert und seine Leistungsfähigkeit optimiert, andererseits kulturelle Synergie im Unternehmen gestiftet wird.

Inhalte des Coaching-Prozesses

Vorbereitungsphase mit Festlegung der Beratungsziele

Phase 1

- Welche Herausforderungen und/oder welche Chancen erwarte ich?
- Wie kann ich so schnell wie möglich meine Leistungsfähigkeit optimieren?
- Was sind meine Handlungsoptionen?
- Bewusstwerdung der heutigen Denk- und Erfolgsmuster.

Coaching während der Anfangsphase

Phase 2

- Was sind meine bisherigen Erfahrungen?
- Wie bringe ich meine bisherigen Denk- und Erfolgsmuster im neuen Kontext ein?
- Wie verbessere ich meine Handlungsfähigkeit unter den neuen Rahmenbedingungen?
- Wie gestalte ich meine Führungsrolle im Unternehmen?

Zielevaluierung

Phase 3

- Habe ich meine Leistungsfähigkeit optimiert?
- Welche (neuen) Verhaltens- und Erfolgsmuster habe ich verinnerlicht?
- Fühle ich mich eingebunden?
- Welche Möglichkeiten habe ich, um kulturelle Synergie im Unternehmen zu stiften?

Coaching-Gespräche werden in englischer, deutscher oder niederländischer Sprache geführt. Beratungsprozesse werden maßgeschneidert gestaltet, wobei Integration der Phasen möglich ist. Sitzungen können teilweise telefonisch erfolgen.

Teambuilding



Wouda Kuipers Teambuilding bietet Moderation und Konzeption von Gruppenprozessen in Organisationen in deutschem und internationalem Kontext an. Wir kombinieren unsere langjährigen, internationalen und strategisch vielfältigen Unternehmenserfahrungen mit dem Einsatz systemischer Teamentwicklungs-methoden. Wir begleiten folgende typische Teamentwicklungsprozesse:

- Aktualisierung von Visionen, Zielen und Strategien
- Neupositionierung nach größeren Veränderungen
- Zusammenführung von Abteilungen